



2011-12 GUIDE

Vores 3 værdier er:

Nærvær : Med børnene – i samarbejdet

Trivsel : Tryghed og ro – Glæde og omsorg

Sætte spor: Udfordringer og forskellighed

 **RESEN DAYCARE**





MODTAGELSE AF NY-ANSATTE

☺ **At blive godt modtaget, har stor betydning for den nyansatte!**
Det siges, at det første indtryk sidder fast og præger samarbejdet lang tid frem.

Men hvad vil det så sige, at blive godt modtaget:

- At alle i huset, afdelingen ved hvornår den nyansatte starter og på hvilken stue, og kender vedkommendes navn. (Afdelingsleder tager det med på K-møde)
- At den nyansatte bliver modtaget af afdelingslederen og bliver præsenteret for alle på stuen/afdelingen. Samt for udleveret navneskilt som bæres den første måned.
- At den nyansatte ved modtagelsen får indtryk af, at være velkommen og ønsket. (uanset stress og jag, lige den dag)
- At den nyansatte får en kort, men nødvendig viden om dagsrytme, her og nu regler og aftaler. (Af stuen)
- At den nyansatte, inden 14 dage, bliver orienteret om vores værdier, aktuelle årsberetning, hjemmesiden, årsplaner, personale info-guiden, introduceres i at Resen arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn KRAP og derigennem får en forståelse for vores kultur. (Af afdelingsleder)
- At den nyansatte inden 3 mdr. bliver indkaldt til status møde med afdelingsleder og leder. (Afdelingslederen indkalder hertil)

FORVENTNING TIL NY-ANSATTE

- At den nyansatte respekterer huset, afdelingens arbejdskultur og former, men også aktivt deltager i, at udvikle og forny dem.
- At den nyansatte selv yder sit til, at bevare en åben, fordomsfri og glad atmosfære.
- At den nyansatte aktivt præsenterer sig selv for forældre, børn og derigennem lægger op til en åben og afslappet samarbejdsform.
- At den nyansatte selv opsøger information og viden om, hvordan og på hvilken måde "Resen" er som arbejdsplads.
- At den nyansatte tager udgangspunkt i det der lykkes (den gode historie) og at der sættes ord på det der virker. Det gør vi fordi vi tror på at det frigør energi til udvikling.




**Ansvar for, at ovenstående realiseres, er formelt lederen/afdelingslederen.
Hele personalet er dog med ansvarlige.**



MØDE / AKTIVITETS DATOER SKOLEÅRET 2011-12


Hvis der mangler vigtige datoer, så skriv dem ind her og gem dem til næste reviderede udgave. Tak!

✓ Før datoerne over i din private kalender



AUGUST	2011	
Tirsdag	23.	Stuemøde i Vidensgruppen
Mandag	15.	Goddag til nye unge i klubben
Fredag	19.	Fotografering i skoven
Fredag	24.	Fotografering i Kernehuset/Drivhuset
Onsdag	24.	Fotografering i klubben
Torsdag	25.	Børnehavestuer P-møde + besøg af Gæst udefra
Torsdag	25.	Forældrekafe grøn
Mandag	29.	P.- møde klubben
Mandag	29.	MED møde
Ons. til fredag.	31.8 – 2.9	Skov og rød på koloni
SEPTEMBER	2011	
Hele sep.	måned	Emne i klubben: Motion og bevægelse
Torsdag	1.	Ferie ønsker til efterårsferie, indgives til Lene P
Ons/tor/fre.	7. – 9.	Drivhuset på Koloni på Bjørneborg
Tirsdag	6.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	8.- 9.	Koloni Blå
Tirsdag	27.	OL dag og ”store” løbedag i Resen
Onsdag	15.	Drivhuset fylder 25 år 
Onsdag	15.	Forældremøde for forældre til de yngste børn
Torsdag	15.- 16.	Koloni Grøn
Tirsdag	20.	Stuemøde I Vidensgruppen
Fredag	23.	Maddag i Vidensgruppen
Uge 39		Efterårsprojekt i Vidensgruppen
Mandag	26.	Børnehavestuemøde og personalemøde
Mandag	26.	P.- møde i klubben
Mandag	26.	Mentor møde for alle mentorer i Resen Daycare
Uge 39	28. – 29.	Fest i Vand for Klubben.

OKTOBER	2011	
Mandag	3.	Forældrekafe Blå
Onsdag	5.	Skov løb i Klubben
Tirsdag	4.	Stuemøde i Vidensgruppen
Tirsdag	11.	Forældrekafe Grøn
Torsdag	13.	Forældremøde med forældre til kommende skolebørn
Tirsdag	25.	Forældrekafe Rød



Tirsdag	25.	Børnehavestuerne P. møde
Oktober		Stuerne laver skoleopgaver med de ældste børn.
Uge 41		Efterårsprojekt i skovbørnehaven over 3 dage
Uge 42		Efterårsferie. Afstemme børn/personale fremmøde
Onsdag	26.	Maddag i Vidensgruppen
Torsdag	27.	Handicapfest Resen Hallen "Far og søn" & Gerhard
Mandag	31.	P.- møde i klubben
NOVEMBER 2011		
		Ferie ønsker for juleferien afleveres på kontoret
	Stuerne fastsætter datoer.	Forældre samtaler skolebørn vdr. Skolemodenhed
I november	mdr.	Klubben tværfaglige møder sammen med Ådalskolen
	?	Klubben lave en videoaften/nat med nogle af de unge
Tirsdag	1.	Stuemøde i Vidensgruppen
Fredag	4.	Pædagogisk dag for det pædagogiske personale
Mandag	7.	Evt. forældremøde i klubben
Mandag	7.	Bro mellem Øer møde omkring fælles folder.
Onsdag	9.	Forældremøde Vidensgruppen
Tirsdag	15.	Stuemøde i Vidensgruppen
Onsdag	16.	Diskoaften i klubben
Onsdag	23.	Børnehavestuemøder/personalemøde
Fredag	25.	Bedsteforældredag Kernehuset
Mandag	28.	P-møde i klubben
Tirsdag	29.	"Resen" 29 år 
Tirsdag	29.	Stuemøde i Vidensgruppen
DECEMBER 2011		
Tirsdag	6.	Fælles forældre kaffe Kernehuset (julehygge)
onsdag	7.	Juleindkøbstur i klubben
Onsdag	7.	Drivhuset (julehygge)
Onsdag	7.	Bro mellem Øer møde møde om de nye skolebørn
Onsdag	7.	Julehygge forældre Kernehuset
Torsdag	8.	Julehygge med forældre Drivhuset
Torsdag	8.	Julehygge med forældre i Vidensgruppen
Torsdag	8.	Jule hygge med forældre Skoven
Fredag	9.	Personalejulefrokost for alle ansatte
Tirsdag	13.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	16.	Julefrokost med børnene på egne stuer
Torsdag	16.	Julefrokost for børnene i Vidensgruppen.
Tirsdag	20.	Julefrokost skoven
Onsdag	21.	Julefrokost med og for de unge i klubben Julegløgg for forældre i Klubben om aftenen
		Lucia optog i stalden for/med klubunge
	27.-28.-29.-30.	Ferie lukket i hele Resen Daycare
JANUAR 2012		
Uge 2		Ferieønsker for vinterferien afleveres på kontoret
Uge 3/4	16. – 23.	Vinterlege i Norge for klubben Skovbrynet
Tirsdag	10.	Stuemøde i Vidensgruppen
Tirsdag	24.	Forældre kaffe Rød



Tirsdag	24.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	26.	Børnehave stuemøde/personalemøde
Mandag	31.	Mentor møde på kontoret 12.30-13.30
Mandag	30.	P-møde i klubben
FEBRUAR	2012	
Mandag	6.	MED møde
Tirsdag	7.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	9.	Fællesspisning Blå
Uge 7	13. - 17.	Vinterferie
Mandag	20.	Fastelavn
Tirsdag	21.	Studerende møde med Leo
Tirsdag	21.	Forældre kaffe Blå
Tirsdag	21.	Stuemøde i Vidensgruppen
Tirsdag	21.	Børnehave stuemøde/personalemøde
Onsdag	22.	Fastelavnsfest i klubben
Torsdag	23.	Fællesspisning Grøn
Mandag	27.	P-møde i klubben
Tirsdag	28.	Maddag Vidensgruppen
Onsdag	29.	Klubben besøger Smøgen 2
Uge 9		Forældresamtaler Vidensgruppen
MARTS	2012	
Torsdag	1.	Skoven fylder 19 år  besøg gamle børn
Uge 9		Forældresamtaler Vidensgruppen
Torsdag	1.	Drivhuset Forældre fællesspisning og forestilling
Tirsdag	6.	Stuemøde i Vidensgruppen
Onsdag	7.	Norges aften i klubben for forældrene
Onsdag	7.	Bro mellem øer, fælles kursus dag sammen med skolen 8.30-15
Onsdag	14.	Grand Prix aften i Klubben
Tirsdag	20.	Stuemøde i Vidensgruppen
Mandag	26.	P-møde i klubben Børnehave stuemøde/personalemøde
APRIL	2012	
Søndag	1.	Klubben fylder 22 år 
Tirsdag	3.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	12.	Forældre kaffe Grøn
Torsdag	12.	Kolonikoordinering med Leo, alle afdelingers repr.
Torsdag	12.	Sommerferie ønsker indgives til afdelingsleder
Tirsdag	17.	Stuemøde i Vidensgruppen
Uge 17		Revisitationsmøder Vidensgruppen
Tirsdag	24.	Børnehave stuemøde/personalemøde
Onsdag	25.	Maddag Vidensgruppen
Tirsdag	17.	Forældre kaffe Drivhus
Onsdag	18.	Forældre kaffe Blå
Mandag	30.	p.- møde i klubben
MAJ	2012	



		Koloni skolen, Klubben indpasser aktiviteterne.
Tirsdag	1.	Stuemøde i Vidensgruppen
Torsdag	3.	Drivhuset bedsteforældredag
Tirsdag	15.	Bro mellem Øer møde med skolen 12-14 (skoleklar?)
Tirsdag	15.	Stuemøde i Vidensgruppen
Onsdag	16.	Bedsteforældredag i Vidensgruppen Strandrensning med klubbens unge
Fredag	18.	Lukkedag – dagen efter Kristi Himmelfartsdag
Onsdag	23.	Børnehave stuemøde/personalemøde
Onsdag	23.	Sommerfest for klubbens unge/forældrene
Fredag	25.	Kulturdag (hvis den flyttes ugen frem flyttes forældremødet også.)
Uge 21		Forårsprojekt i Vidensgruppen
Tirsdag	29.	P-møde i klubben
Tirsdag	29.	Stuemøde i Vidensgruppen
Onsdag	30.	Børnehave forældremøder og valg
JUNI	2012	
Fredag	8.	Sommerfest børnehaven
Mandag	11.	Bro mellem Øer, Jette og Leo planlægger nye datoer
Tirsdag	12.	Stuemøde i Vidensgruppen Koloni koordinering af kolonier efter sommerferien
Onsdag	13.	Skoven holder afslutning for kommende skolebørn
Torsdag	14.	Maddag i Vidensgruppen
Fredag	15.	Personale aktivitetsdag og lukkedag
Onsdag	20.	Afslutning for de ”voksne” unge i klubben OL på stadion for klubbens unge
Torsdag	21.	Børnehavestuer stuemøde og personale møde
Fredag	22.	Sommerfest Vidensgruppen
JULI	2012	
	Uge 28	Sportsskole for klubbens unge
	Uge 30	Ferielukket og børne lukkeuge



FASTE TIDER I KERNEHUS OG DRIVHUS

- ◆ Fælles pauser for begge huse i Kernehusets personalestue.
- ◆ 2 pauser a 15 min. imellem 9-10 og imellem 12.30 og 13.30 (deltidsansatte en pause)
Se pauseregler længere fremme i Årsplaneren
- ◆ Koordineringsmøde med en medarbejder repr. fra hver stue mandag fra 9-9.30
- ◆ Afdelingsledermøde hver tirsdag fra 8.45-10.15
- ◆ Frugt imellem 9 og 10
- ◆ Frokost imellem 11.30 og 12.30
- ◆ Eftermiddags mad imellem 14 og 15



PAUSEREGLER:

*Offentlige ansatte har ret til en arbejdsgiver betalt pause under visse betingelser..
Det betyder at pausen skal holdes på arbejdsstedet og man skal i nødvendigt omfang
stille sig til rådighed i pausen hvis det "brænder på" og der er behov for ekstra hænder.*

Grundregler:

De der har fuldtidsstilling har ret til 29 minutters spise/kaffe/ryge pause pr. dag.
(eller 2 x 15 min.)

De der har deltidsstilling har ret til 15 minutters spise/kaffe/ryge pause pr. dag.

Eksempel:

Møder ind fra kl. 8.00 og frem, har ingen pausetid mellem 9 –10.

Møder imellem 9 –15 som deltids og holder pause mellem 12.30 – 13.30.

Møder mellem 7.30 – 13 som deltids og holder pause mellem 9 – 10.

RESEN DAYCARE giver som personalegode gratis kaffe og te i tilknytning til pauserne.
Kaffe og te drikkes kun i pauselokalerne.

MED udvalget.



Ryge politik i Resen Daycare

Resen den 11.januar 2008

Lov om røgfrie miljøer, kaldet rygeloven trådte i kraft den 15.august 2007.

- ./. Vedlagt lov om rygefri miljøer.
- ./. Høringsbrev a 7.december 2007 om rygepolitik.
- ./. Forslag til rygepolitik i Skive kommune og udmøntning foreslået af Hoved MED.

Det indskræmpes at der ikke må ryges nogen steder på matriklet udenfor, undtaget hvor det er nævnt i nedenstående rygeregler.

Kernehusets børnehave, Drivhusets børnehave og Vidensgruppen:

Kun rygning udendørs på terrassen på 1. sal i Kernehuset.

Der er borde, stole, askebægre og gasvarmer.

Skovbørnehaven:

Der ryges ikke i skovbørnehaven, da der ikke kan laves rygerum og ikke findes områder udenfor hvor børn ikke færdes.

Klubben Skovbrynet:

Kun rygning i rygerummet helt til venstre i staldbygningen.

Ovenstående er et signal om at vi tager alles sundhed alvorligt og at vi vil forsøge at mindske cigarettens skadelige virkninger på medarbejderne i arbejdstiden, samt være et godt eksempel for børnene.

Hvis ovenstående regler ikke overholdes af medarbejderne kan lederen pålægges en bøde. Hvis medarbejderen/lederen ikke selv overholder reglerne træder de almindelige ansættelsesretlige misligholdelsesbeføjelser i kraft, værste fald kan de resultere i en firing.

MED udvalget.



Mødeformer i "Resen"

Mandags koordineringsmøde: Kl. 9.05-9.30 (en fra hver stue/afdeling, pedel og kontor)
Postinfo, gensidig information, koordinering (bl.a. vikar og sygdom), luften nye ideer osv.
Formålet er høj information, hurtige men gennemtænkte handlinger og koordinering.

Tirsdags afdelings-ledermøder: Kl. 8.45 – 10.15
Formålet er målstyring, koordinering, information og kultur skabende/bærende teamledelse.

MED udvalget mødes min. 2 gange årligt. (Se datoer på møde oversigten)
1 medarbejderkoordinator + 2 sikkerheds repr. samt 3 ledelses repr.

Mål med vores fælles Temamøder / afdelingsvis Personalemøder:

At vores fællesmøder føles berigende og udviklende.
At de medvirker til at "samle" personalet i "Resen" og derved styrke vores tværgående samarbejde og forståelse af "Resen" som en arbejdsplads.

2 fælles Tema møder for hele "Resen" om året:

(Møderne ledes af ledelsesteamet på skift.)

1 gang årligt a 7,0 timer i Juni måned

Aktivitetsdag med streg under sundhed og aktivitet på tværs af alle afdelinger.

1 gang årligt a 7,0 timer i November måned

Årsplan mål fastlægges via gruppearbejde og plenum

Afdelings personale- og stuemøder (ikke i juli):

Vidensgruppen: Stuemøder hver 2 tirsdag i måneden. Kl.17-20

Klubben: Stuemøde mandag Kl.11-13

P.- møde sidste mandag i hver måned kl. 17 – 20 (ikke i juni – juli – dec.)

Børnehavestuerne: Stuemøde/Personalemøde en gang om måneden.

I samme tidsrum evt. tværgående koordinering.

Herudover mulighed for møde/koordinering i dagtimerne efter behov/aftale.

Overblik over møder:

Alle møder planlægges for et år ad gangen og indsættes i "års-guiden"

Dette af hensyn til et fælles overblik for hvert enkelt medarbejders forbrug af timer efter kl. 17.00



SÆRLIGE KENDETEGN ved AFDELINGERNE

KERNEHUSET/DRIVHUSET 3 – 6 ÅR.

(ca.130 børnehavebørn)

- ◆ Nedenstående særtræk ændres i takt med at **VISION 2014** implementeres med de milepæle der er beskrevet i 2011-2012-2013.
- ◆ Overordnet arbejder vi ud fra det mål der er beskrevet i årsberetningen og traditionsoversigten, at leg og læring følges ad så der skabes rammer for en hyggelig og afslappet hverdag med indbygget læringsmiljøer.
- ◆ Ud over faste børnegrupper fra 3-6 år på stuerne arbejdes der på tværs af stuer/afdelinger i årgangene 3 årige, 4 årige, 5-6 årige.
- ◆ Drivhuset har desuden det mål, at dyr / ude liv er en praktisk del af børnehavens hverdag som alle har et medansvar for.
- ◆ Aktiviteterne kører ikke på bestemte klokkeslæt, men afhængig af aktiviteten, rytme og vejr. Fredag er mere hyggedag end aktivitetsdag. Primært møde fri dage er tirsdage, onsdage og torsdage, så der bruges mest mulig medarbejder tid på børnene.
- ◆ Vi er bevidste om, at veksle imellem stueaktiviteter og tværgående aktiviteter på tværs af Drivhuset, Kernehuset, Skovbørnehaven og Vidensgruppen.

SKOVBØRNEHAVEN 3-6 ÅR

(ca. 30 børnehavempladser)

- ◆ Skovbørnehaven har selvstændig venteliste under RESEN DAYCARE. Pladserne tilbydes hele kommunen. Børn fra Drivhuset og Kernehuset skal skrives op til skovbørnehaven på lige fod med andre børn i kommunen.
- ◆ Skovbørnehavens aktiviteter er ude liv, (skov, strand, vand og strand) og personalet har alle ude materialer som ansvarsområde.
- ◆ Skovbørnehaven er på dette område institutions "dynamo", som resten af institutionen kan trække på, blive inspireret af og lave aktiviteter sammen med.
- ◆ Skovbørnehaven hænger organisatorisk sammen med Furvej 7 afdelingerne og hægter sig på her omkring sommerfest, fælles projekter, ferieperioder m.v. Dog har skovbørnehaven en fast ugentlig aktivitetsdag sammen med blå stue.



SPECIAL GRUPPERNE

(Vidensgruppen 13 børn, klubben 15 unge)

VIDENS BØRNE GRUPPEN (0-7 år)

Dets primære opgave er specialpædagogiske opgaver, hvor omdrejningspunktet er totalkommunikation og Marte-Meo. Der udarbejdes en individuel ugeplan for hvert barn. Dernæst at, være en børnehave med almindelige aktiviteter/emner. Disse aktiviteter er vores fælles traditioner, årstids-bestemte tiltag m.m. Omkring integration vil der naturligt være et tæt samarbejde med stuerne i Kernehuset, Drivhuset, samt Skovbørnehaven og derved igen mange børnehaveaktiviteter.

Specialgruppens varmtvandsbassin kan tilbydes til alle børn i Resen, efter en i forvejen udarbejdet handleplan og aftale med specialgruppens leder.

Fysioterapeut, ergoterapeut, Marte-Meo terapeut, talepædagog og psykolog er tilknyttet specialgruppen og kan bruges af hele institutionen efter aftale.

VIDENSHUSET

En indgang til forældre med børn der har et multi handicap i Skive kommune, desuden basis for kommunens småbørns specialteam 0-7 år.

Derudover er der Legetek, grupperum for ny miniautistgruppe, trænings rum og tværfagligt grupperum, samt kontor og mødelokaler.

KLUBBEN (12-18 ÅR)

Dets primære opgave er af socialpædagogisk karakter og aktiviteterne foregår i et tæt samarbejde med de unge selv.

Klubben anvender Boardmarker for at synliggøre planlægningen visuelt for de unge.

Klubben arbejder ligeledes med totalkommunikation og Marte Meo

Aktiviteternes mål er primært at hjælpe og guide de unge til selvhjulpnehed og skabe tætte relationer (kammeratskab).

Aktivitets projekter foregår i kortere og længere tid gennem hele året.

Alle projekterne er beskrevet i 7 kanten. Kan ses i klubben.

Klubben har et samarbejde med Ådalsskolen omkring nogle aktiviteter og tværfaglige møder på de fælles unge. Klubben laver individuelle handleplaner

Klubben har et samarbejde med CKU omkring nogle af aktiviteterne, og dermed kontakt med "gamle unge" fra klubben, samt styrker overgangen for de kommende CKU unge i klubben.

Klubben afholder sommerfest for klubbens forældre

De 2 handicapgrupper har fælles - relevante kurser for personalet.

LEGETEK – UDLÅN

Er et tilbud til alle forældre med handicappede børn i Skive kommune, samt til de forældre der bruger Vidensgruppen og til alle specialister der arbejder med handicappede børn.

Der kan udlånes legetøj og materialer og der kan ydes råd og vejledning m.v.

Henvendelse til Legeteks bestyrer Trine Lauridsen.

Der er en Legeteks brochure der kan gives til interesserede.



ÅRSAKTIVITETS - FORKLARINGER

Se års traditionsaktivitets oversigten i årsberetningen

- ◆ **En rammeoversigt** der fastlægger de overordnede aktivitets mål for et år frem.
- ◆ **I børnehøjde** og en anerkendende tilgang til børnene, er et af nøgleordene i "Resen".
- ◆ **Årets traditioner/mærkedage/højtider**, følges sideløbende med øvrige aktiviteter.

ANSVAR FOR PLANLÆGNING

- ◆ **Primær stue emner** planlægges den enkelte stue selv/eller sammen med andre stuer og udføres på de tider af dagen, hvor det passer bedst.
- ◆ **Temaer/projekter** planlægges ud fra koordinering på personalemøderne.
- ◆ **Årstids-traditioner** planlægges primært af de enkelte stuer, evt. koordinering på personalemøderne.
- ◆ **Hjælpemidler** til planlægning kan være vores bibliotek/legetek og emnekasser på 1.sal, samt ide - udveksling på personalemøderne.
- ◆ **Evalueringen** af aktiviteter foregår på K-møderne og personalemøderne og initiativet hertil er planlæggernes.
- ◆ **Årgangs aktiviteter** planlægges for hver årgang 3-4 årige – 4-5 årige – 5-6 årige. Dels stue aktiviteter på årgangene og fælles aktiviteter. 5-6 årige er sammen 1-2 gange om ugen fra august til marts og sammen hver dag fra april til juli. 4-5 årige er samlet 3-4 gang om året. De 3-4 årige samles primært via stuerne og i forbindelse med kolonier for mellem og ældste gruppen.

FASTE MÅNEDSAKTIVITETER

- ◆ **Maddage**, hvor børnene køber ind og laver maden sammen med voksne.
- ◆ **Praktisk dag**, hvor børn og voksne rydder op på legeplads, skure og på stuerne. (Den 3. torsdag i mdr., hvis helligdag, så torsdagen før)
- ◆ **Sang og musik**, i fællesrummet sidste fredag i måneden, hvis helligdag/fridag så fredagen før.



FASTE UGEAKTIVITETER

- ◆ **Gymnastik/rytmik i gymnastiksalen og motorik hallen okt. til maj**
Vidensgruppen bruger primært vores egen gymnastiksal.
*Tiderne til ovenstående laves hvert år af Birte på grøn stue.
- ◆ **Års - aktiviteterne**
Foregår tirsdag-onsdag og torsdag, dog minus ferieperioder.
- ◆ **Vidensgruppens** børn trænes og arbejdes med ud fra individuelle ugeplaner og integreres i den store børnehave ud fra individuelle handleplaner.
- ◆ **Børnehavebørn** der kan har behov for mindre grupper, en bestemt pædagogisk struktur og varmtvandstræning integreres ind i Vidensgruppen efter individuel handleplan.
- ◆ **Klubben** tager på længere udflugt hver onsdag, hvor der også er spisning og klubaften.
- ◆ Klubben bruger fast Multihallen hver tirsdag.
- ◆ Klubben bruger fast skolens gymnastiksal/sportsplads hver tirsdag
- ◆ Klubben har musik/sang hver torsdag
- ◆ **Mandag & fredag er stuens dage** i Kernehuset/Skoven og Drivhuset. Det vil sige at mødeaktiviteter ligger primært på disse dage.



Hot

- ❖ At betragte hverdagens udfordringer med forskellige analysestrategier
- ❖ At have overblik og se helheden uden at tabe sansen for detaljen
- ❖ At besidde handlekraft, så man er i stand til at omsætte ord til handling
- ❖ At være troværdig og til at stole på
- ❖ At være empatisk så man kan sætte sig ind i andres virkelighed
- ❖ At have humor, se lyst på problemer og vende en vanskelig situation
- ❖ At have en høj faglighed
- ❖ At anerkende modstand og undersøge den – og evt. ændre mening

Not

- ❖ At tabe humøret hvis man møder modstand
- ❖ At tro man er født til det. Ledelse er et fag, man skal lære og uddannes i
- ❖ At lade handling blive glemt til fordel for tale og møder
- ❖ At skubbe ansvaret fra sig
- ❖ At skære en samtale af for hurtigt
- ❖ At lade sig opsluge og overvælde af andres problemer
- ❖ At give alle ret
- ❖ At lade være med at træffe beslutninger
- ❖ At holde fast i det bestående når forandring er på sin plads
- ❖ At betragte sig selv som færdiguddannet

